

LOGITRANS'TA YÖNETİCİ KADROSUNUN YÜZDE 40'INI KADINLAR OLUŞTURUYOR



Logitrans Lojistik Pazarlama ve Kurumsal İletişim Yöneticisi ve İcra Kurulu Üyesi Gizem Gündüz Bora ile bir araya geldiğimiz Mart sayımızda Logitrans Lojistik'in yönetim kadrosunun yüzde 40'ını kadınların oluşturduğunu ifade eden Gündüz Bora, bu oranı en az yüzde 50'ye çıkarmak adına çalışmalar yürüttüklerini sözlerine ekledi.

Logitrans Lojistik'te kadınların yetenek dönüşümünü sağlamak ve daha verimli, etkili ve eşit iş ortamında çalışmalarına alan açmak adına nasıl bir strateji geliştirdiniz?

Öncelikle kadın-erkek eşitliği ya da kadınlara pozitif ayrımcılık hakkında 2024 yılında halen konuşuyor olmak, 33 yaşında bir kadın yönetici olarak beni hala yaralıyor.

Ancak tüm şartları göz önünde bulundurup bu konuda kolları sıvamak gerektiğinin de farkındayım. Logitrans Lojistik olarak "eğitim" konusunu temellerine oturmuş bir şirketiz, bu nedenle bireylerin henüz eğitim sürecinde onları iş hayatına kazandırma misyonumuz bulunduğuna inanıyoruz. Bu inanç, bize her yıl staj yapma gereksinimi olan öğrencilere staj ve akabinde yapılan değerlendirme ile istihdam sağlama yolu oluşturdu. Kız öğrencilere geçtiğimiz 3 yıl içinde %60'lık staj imkanı sunduk ve bu kişilerin neredeyse tamamının firmamızda istihdam edilmesini sağladık.

Logitrans Lojistik bünyesinde üst düzey yönetim kadrosu ve personel kademesinde kadın istihdam oranınız nedir, son yıllarda bu oran nasıl bir değişim gösterdi ve bu değişimdeki etkenler neler oldu?

Kurulduğu günden itibaren, iş hayatında kadının yerinin farkında olarak yaşamını sürdüren Logitrans'ın bugün yurt dışı ofis ülke yöneticisi, icra kurulu üyesi, operasyon yöneticisi gibi pozisyonlar dahil olmak üzere yöneticilerinin



Gizem Gündüz Bora

%40'ını kadınlar oluşturuyor. Oranın en az %50 olması için tüm değerlendirmelerimizi kişi yetkinliklerini objektif şekilde değerlendirerek istihdam sağladığımızı taahhüt edebilirim.

Ülke nüfusunun %49,9'unu kadınlar oluştururken, hem beyaz hem de mavi yaka statülerinde iş gücüne katılma oranı günümüzde hala çok düşük. 2021 yılı TÜİK verilerine göre 15 yaş ve üstü kadınların iş gücüne katılma oranı %32,8 iken yönetici pozisyonundaki kadınların oranı ise %20,7. Lojistik gibi zorlu görünen bir sektörde bu oran nasıl, sizce kadınların katma değeri yüksek iş alanlarında sayısı neden az, bu konuda şirket ve yöneticilere düşen sorumluluklar nelerdir?

Lojistik özellikle ülkemizde "karayolu" odaklı ilerlediği için ve bu sektördeki erkek şoför, alaylı personel, aile mesleğini devam ettiren erkek personel sayısının kadınlardan çok olması buna etken. Diğer yandan, burada kadınlar için bu sektörü bir cazibe merkezi haline dönüştürmek bizlere, sektör paydaşlarımıza düşüyor. İş görüşmelerinde sorulan medeni durum, evlilik ve benzeri ayrıştırmacı sorulardan kaçınmak, bir birey olarak istihdam esnasında değerlendirme yapmak bu alanı kadınlar için daha etkili kılacaktır. Bizler tüm aday personel görüşmelerimizi bu düşüncenin ışığında yapmaktan büyük gurur ve mutluluk duyuyoruz.